



**La santé et le social unis pour relever l'attractivité des métiers du CARE :  
de la volonté, du plaisir et la qualité pour un bien commun**

## **Le 27 juin 2019 à Ecully (69) a eu lieu le lancement d'un nouvel écosystème en santé et social international : The Square to Care**

Offrir des expériences enrichissantes aux salariés et apprenants de ces secteurs, leur permettre de développer leurs capacités tout au long de la vie, les accompagner dans les mutations de leurs métiers et de vie : un défi de société qu'aucun acteur ne peut relever seul.

Pour y répondre, une coopération inédite entre employeurs, intervenants, structures de formation et d'orientation, avec leurs partenaires organismes publics et privés se met en place : The Square to Care.

Initiée par un petit cercle d'acteurs en santé et social, l'initiative a été rendue publique le 27 juin 2019 lors d'une Garden Party réunissant plus de 80 participants concernés par les parcours professionnels en santé et social.

### **Rendre possible, partager, essayer, oser investir ensemble**

The Square to Care sera à la fois Think Tank, espace(s) de R&D, centre de ressources partagées et fabrique de solutions innovantes en réponse aux besoins des publics et des territoires.

Les participants ont pu découvrir 4 modèles collaboratifs qui seront à l'œuvre dans cette initiative commune :

#### **Coopérer**

Olivier Carbonnel a témoigné d'une coopérative, Pixago, qui agit pour développer des services partagés d'accompagnement à la digitalisation de structures en santé et social.

#### **Innover**

Marc Baudot a témoigné d'une innovation sociale collaborative à destination des intervenants et du personnel des EHPAD et Etablissements du secteur du Handicap : CultureàVie.

#### **Partager**

Maryse Bastin et Chantal Cornier ont partagé les apports du collectif SOIF de Connaissances pour les collaborateurs de la Santé et du Social.

#### **Co-investir**

Aura Hernandez et Diane Geoffroy, 2 jeunes entrepreneures de Psykolab, ont montré combien la diversité des acteurs enrichit la capacité à innover, et ont témoigné de l'importance de l'accompagnement pour la création de nouvelles activités.

## Co-construire entre acteurs de l'emploi, des ressources humaines et de la formation

### Une qualité d'accompagnement individualisé de son parcours :

Qu'attendent un jeune en formation auxiliaire puéricultrice à l'ESSSE, une aide-soignante embauchée en contrat de formation POE auprès d'un EHPAD d'Omeris, un éducateur spécialisé en formation continue à l'Institut Saint-Laurent ?

- Un service d'orientation personnelle
- Une visibilité de l'offre de formation qui y correspond et une cohérence avec les métiers qui sont ensuite exercés
- Des terrains de stages et de découverte des métiers tout au long de la vie
- Une offre de missions qui préserve ses valeurs
- Des perspectives d'évolution nationales et internationales qui correspondent à ses aspirations du moment

### Des parcours professionnalisants, innovants et attractifs :

Quels sont les besoins communs entre un Responsable formation Assistant de soins en gérontologie de l'IFTS d'Echirolles, un IME de l'OVE et un Foyer d'Enfants du Valdocco ?

- Des candidats et collaborateurs attirés par leur métier, ayant mûri leurs choix
- Des compétences renouvelées, des collaborateurs et apprenants soucieux de nourrir ces compétences nouvelles
- Des organisations innovantes : des équipes à l'écoute des opportunités, en capacité de mettre sur pieds des solutions rapides et d'identifier les meilleures pratiques
- Des parcours transverses à proposer aux apprenants et aux collaborateurs



### A propos de The Square to Care :

*Cf. Dossier de présentation*

Contact presse : Marlène MARTI  
04.78.33.96.35 / [communication@institutssaintlaurent.org](mailto:communication@institutssaintlaurent.org)