

L'association Les PEP 69/ML

Depuis 1924, Les Pupilles de l'Enseignement Public du Rhône et de la Métropole de Lyon (Les PEP 69/ML) participent à la construction d'une société plus inclusive, plus éclairée et plus solidaire à la fois.

L'association intervient sur le territoire du nouveau Rhône, de la Métropole de Lyon, et du département de l'Ain, à travers 16 arrêtés d'autorisation de structures sociales (protection de l'enfance) et médico-sociales concernant 25 unités fonctionnelles ; complétés par un établissement d'accueil du jeune enfant, une communauté 360, un centre de formation, une participation à un GCSMS et des activités complémentaires (mentorat, mobilités internationales). Cela représente une capacité de 956 places autorisées et financées d'accueil en internat, semi-internat et en ambulatoire pour une file active de plus de 2 000 personnes accompagnées pour l'ensemble des ESMS. 430 salariés pour 340 ETP et 25 millions d'euros de budget

Le positionnement du poste / Présentation de la structure de rattachement

Rattaché(e) à la Directrice du Dispositif petite enfance, vous exercerez à la crèche PEPILOU.

PEPILOU, c'est bien plus qu'une crèche ! Située à Villeurbanne, elle est gérée par PEP 69 et s'inscrit pleinement dans les valeurs de solidarité, d'inclusion et d'égalité des chances portées par le réseau des PEP.

Un accueil inclusif pour tous les enfants : PEPILOU accueille des enfants de 0 à 6 ans, en proposant un cadre bienveillant et adapté à toutes les familles, y compris celles ayant un enfant en situation de handicap ou avec des besoins spécifiques.

Notre mission : offrir à chaque enfant un environnement stimulant où il peut grandir, explorer et s'épanouir en toute confiance.

Un projet pédagogique innovant et engagé

- Respect du rythme de l'enfant : chaque enfant évolue à son propre rythme, avec des espaces et des activités adaptés à son développement.
- Inclusion et diversité : nous mettons en place des pratiques pédagogiques favorisant la mixité et l'intégration de tous les enfants, quelles que soient leurs différences.
- Éveil et autonomie : à travers des jeux, des ateliers sensoriels et des découvertes culturelles, nous encourageons l'enfant à développer sa curiosité et son autonomie.
- Soutien à la parentalité : nous accompagnons les familles avec des temps d'échange, de conseils et de partage pour créer une continuité éducative entre la crèche et la maison.

Une équipe engagée et qualifiée

Notre crèche fonctionne grâce à une équipe de professionnels passionnés et investis : éducateurs de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, psychomotricienne, infirmière et agents petite enfance, tous mobilisés pour garantir un accueil de qualité.

Les missions

L'Éducatrice de Jeunes Enfants (EJE) joue un rôle clé dans une crèche inclusive en étant à la fois référente pédagogique, accompagnatrice du développement de l'enfant, et moteur de la dynamique d'équipe. Elle veille à créer un cadre bienveillant où chaque enfant, quelles que soient ses spécificités, peut s'épanouir pleinement, tout en favorisant une coopération étroite entre les professionnels pour garantir un accompagnement cohérent et adapté.

1. Accompagner le développement global de l'enfant dans une approche inclusive

- Créer un environnement sécurisant et bienveillant permettant à chaque enfant d'évoluer à son rythme.
 - Proposer des activités adaptées et stimulantes, en tenant compte des besoins spécifiques des enfants (handicap, troubles du neurodéveloppement, hypersensibilité...).
 - Favoriser la socialisation et l'autonomie, en encourageant l'interaction entre les enfants et en veillant à l'accessibilité des espaces et des jeux.
 - Observer et analyser les comportements pour ajuster l'accompagnement et prévenir d'éventuelles difficultés dans le développement de l'enfant.
-

2. Porter et enrichir le projet pédagogique et inclusif

- Mettre en place des pratiques éducatives innovantes basées sur les recommandations en petite enfance et en inclusion (HAS, neurosciences...).
 - Adapter les approches pédagogiques pour répondre aux besoins spécifiques des enfants en collaboration avec les familles et les partenaires extérieurs (CAMSP, Libéraux, hôpitaux...)
 - Sensibiliser à la diversité et au vivre-ensemble, en proposant des outils pédagogiques favorisant l'acceptation des différences et la coopération entre enfants.
-

3. Favoriser une coopération dynamique au sein de l'équipe

- Encourager l'échange et la réflexion collective pour garantir une prise en charge cohérente et harmonieuse de chaque enfant.
 - Travailler en transversalité avec les autres professionnels (auxiliaires de puériculture, psychomotricienne, infirmière, agents petite enfance) en valorisant les compétences de chacun.
 - Animer des réunions et des temps de réflexion pour ajuster les pratiques et enrichir le projet d'équipe.
 - Accompagner la montée en compétence des professionnels, en partageant des connaissances et en proposant des outils pour améliorer l'accompagnement des enfants à besoins spécifiques.
-

4. Soutenir et accompagner les familles

- Être une interlocutrice privilégiée des parents, en instaurant un climat de confiance et d'écoute.
 - Animer des temps d'échange et de soutien à la parentalité (cafés parents, ateliers thématiques, entretiens individuels).
 - Orienter les familles vers des ressources adaptées en fonction des besoins de l'enfant (services spécialisés, professionnels de santé, dispositifs d'aide).
-

5. Contribuer au rayonnement de la crèche inclusive

- Représenter la structure et ses valeurs, en favorisant les partenariats avec les acteurs locaux de la petite enfance et du médico-social.
 - Participer à des projets innovants et expérimentaux, visant à améliorer l'accueil inclusif et l'adaptation des pratiques professionnelles.
-

Le profil

Titulaire du diplôme d'éducateur(trice) de jeunes enfants, vous justifiez idéalement d'une expérience réussie sur un poste similaire.

Compétences attendues

Connaissance du développement de l'enfant
Esprit d'observation et d'analyse
Capacité d'écoute
Capacité de médiation
Capacité à travailler en équipe
Organisation et rigueur

Capacité d'Autonomie et d'initiative
Capacité à animer des réunions d'équipe
Capacité à fédérer

Rémunération et avantages

Rémunération selon reprise d'ancienneté selon les règles applicables sur la CCN66
Contrat à durée indéterminée à temps plein
Mutuelle MGEN
Tickets Restaurant
Actions sociales et culturelles CSE

Poste à pourvoir dès le 24 mars 2025



Envoi des candidatures (CV et lettre de motivation) :
k.quene-audie@lepep69.org